



Двухсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония» было принято совместное решение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (протокол № 1 от 06.02.2023 года) (далее – Коллективный договор) в соответствии со ст. 44, 49 Трудового кодекса РФ и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» о нижеследующем:

1. Подраздел **«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»** раздела **«Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений»** пункта 2 подраздела 2.1. «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2. «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» читать в следующей редакции с 01.01.2023 года:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	структурное подразделение – детский сад № 29 <b>13 421,00</b> структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 <b>15 985,00</b>

2. Оклады профессий рабочих **кладовщик и повар детского питания** подраздела **«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»** раздела **«Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих»** пункта 2 подраздела 2.1. «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2. «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» читать в следующей редакции с 01.01.2023 года:

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кладовщик	<b>10 546,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар детского питания	<b>13 191,00</b>

3. Оклад делопроизводителя в пункте 2 подраздела 2.1. «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» читать в следующей редакции с 01.08.2022 года:

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	<b>9 270,00</b>

4. Дополнить должностью «**тьютор**» графу «должности работников образования 4 квалификационного уровня» раздела «**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**» пункта 2 подраздела 2.1. «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2. «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» с 03.06.2022 года.

5. Изложить в следующей редакции в пункте 12. «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы» подраздела 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» раздела 2. «**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» подпункты:

**Педагогические работники**

**12.3) Методист**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах
	Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов, иное – 0 баллов
Наличие призовых мест при участии в городских, областных, федеральных и международных конкурсах (проектах, смотрах и фестивалях)	<b>Призовые места:</b> 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада  на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла;

	при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, <b>но не более 9 баллов.</b>
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 3 балла, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 5 баллов,  иные формы – 3 балла,  отсутствие – 0 баллов
Сопровождение работы инновационных площадок учреждения	систематическая трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 10 баллов,  отсутствие работы – 0 баллов
Подготовка кадрового резерва учреждения	наличие кадрового резерва в учреждении и организация системной работы с ним – 5 баллов,  отсутствие работы – 0 баллов
Применение практики наставничества	выполнение мероприятий в соответствии с «Планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества МАДОУ детский сад «Гармония»» - 5 баллов,  невыполнение – 0 баллов.
<b>Максимальный балл</b>	<b>60</b>

#### 12.4) Старший воспитатель

<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 2 балла, иное – 0 баллов
Сопровождение работы инновационных площадок учреждения	систематическая трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 4 балла, отсутствие работы – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, смотрах и фестивалях)	Призовые места: на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла. призовые места; 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла;

	<p>2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла;</p> <p>3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла;</p> <p>примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, <b>но не более 9 баллов.</b></p>
Подготовка кадрового резерва учреждения	наличие кадрового резерва в детском саду и организация системной работы с ним – 2 балла, отсутствие работы – 0 баллов
Применение практики наставничества	выполнение мероприятий в соответствии с «Планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества МАДОУ детский сад «Гармония»» - 2 балла, невыполнение – 0 баллов.
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана по доходам– 2 балла, невыполнение – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие в заседаниях (подготовка к заседаниям) государственно-общественного характера управления (наличие и работа Советов детских садов, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 1 балл, отсутствие заседаний – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
<b>Максимальный балл</b>	<b>30</b>

### 12.5) Воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Участие в работе инновационных площадок различного уровня	системная трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 4 балла, отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, смотрах и фестивалях)	участие воспитанников/педагогов: заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла; призовые места: 1) воспитанников

	<p>заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла;</p> <p>2) работников заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла;</p> <p>3) детского сада заочно/дистанционно - 1 балл, на городском уровне/очно - 1 балл, на областном и федеральном уровне и выше/очно - 2 балла;</p> <p>примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, <b>но не более 6 баллов.</b></p>
Уровень общей заболеваемости детей группы	менее 80% - 2 балла, более – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	охват детей группы 50% и более – 2 балла, менее – 0 баллов
Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Привлечение родителей к государственно-общественному управлению	наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола) – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Посещаемость детьми детского сада	75% и более – 3 балла, менее 75% - 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
<b>Максимальный балл</b>	<b>30</b>

**12.6) Воспитатель (изо), музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель – логопед, учитель-дефектолог, тьютор**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Участие в работе инновационных площадок различного уровня	системная трансляция опыта инновационной деятельности на различных уровнях – 4 балла, отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, смотрах и фестивалях)	участие: на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; призовые места; 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, <b>но не более 9 баллов.</b>
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 4 балла, наличие – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана по доходам – 3 балла, не выполнение – 0 баллов, не оказание услуги – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие в заседаниях (подготовка к заседаниям) государственно-общественного характера управления (наличие и работа Советов детских садов, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 1 балл, отсутствие заседаний – 0 баллов
<b>Максимальный балл</b>	<b>30</b>

#### 12.7) Педагогические работники консультативно-методического центра

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных	участие: на городском уровне - 1 балл,

конкурсах (проектах, смотрах и фестивалях)	<p>на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; призовые места; 1)воспитанников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2)работников на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл, на областном уровне - 2 балла, на федеральном уровне и выше - 3 балла; примечание: при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, <b>но не более 9 баллов</b></p>
Уровень общей заболеваемости детей	<p>менее 80 % - 3 балла, более 80 - 0 баллов</p>
Отсутствие случаев травматизма детей	<p>отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов</p>
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	<p>выполнение плана по доходам - 5 баллов, невыполнение плана по доходам - 0 баллов</p>
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	<p>отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов</p>
Информирование общественности о деятельности Консультативно-методического центра (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	<p>наличие и пополнение: информационных стендов - 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) - 2 балла, иные формы - 1 балл, отсутствие - 0 баллов.</p>
Привлечение родителей (законных представителей) к государственно-общественному управлению	<p>наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола) - 1 балл, отсутствие - 0 баллов</p>
Выполнение плана комплектования	<p>выполнение плана на 100 % - 2 балла, невыполнение плана - 0 баллов</p>
Работа в условиях уплотнения списочного состава с учетом фактической посещаемости детей	<p>работа в условиях уплотнения списочного состава - 4 балла, иное - 0 баллов</p>
<b>Максимальный балл</b>	<b>30</b>

6. Пункт 15 «Единовременные премии» подраздела 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» раздела 2. «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» читать в следующей редакции:



## «15. Единовременные премии

15.1. Единовременное премирование работников организации может применяться в целях социальной защищенности работников организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда, с учетом результатов работы за отчетный период по решению руководителя организации (на основании приказа директора) на основании ходатайства заведующего структурным подразделением.

15.2. Единовременное премирование работников выплачивается:

15.2.1. при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации выплачивается денежная сумма в размере 2000 рублей;

15.2.2. при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации выплачивается денежная сумма в размере 2000 рублей;

15.2.3. при награждении нагрудным знаком Министерства просвещения Российской Федерации «Молодость и профессионализм», «За верность профессии» выплачивается денежная сумма в размере 2000 рублей;

15.2.4. в связи с присвоением почетного звания «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» выплачивается денежная сумма в размере 2000 рублей;

15.2.5. при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области выплачивается денежная сумма в размере 1000 рублей;

15.2.6. при награждении почетной грамотой или благодарственным письмом Управляющего Горнозаводским управленческим округом выплачивается денежная сумма в размере 1000 рублей;

15.2.7. при награждении почетной грамотой, благодарностью или благодарственным письмом Главы Новоуральского городского округа, Думы Новоуральского городского округа выплачивается денежная сумма в размере 500 рублей;

15.2.8. за личный вклад в выполнение работником особых поручений руководителя;

15.2.9. в связи с праздничными днями и праздниками (День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, День воспитателя и всех дошкольных работников);

15.2.10. в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 лет и т.д.);

15.2.11. за участие в сдаче ГТО;

15.2.12. за получение знака отличия ГТО, различной формы;

15.2.13. за исполнение общественных обязанностей председателю профкома, в области охраны труда уполномоченным профсоюзного комитета;

Выплата в случаях, указанных в пункте 15.2., осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии, на основании ходатайства заведующего структурным подразделением.

15.3. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.».

7. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия изменений и дополнений двусторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония», если иное не предусмотрено в тексте настоящего Дополнительного соглашения.

8. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2023 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

